

DATENSCHUTZERKLÄRUNG
PRE-EMPLOYMENT SCREENING / IN-EMPLOYMENT SCREENING



Warum & wie werden personenbezogene Daten von SIGNUM Consulting verarbeitet?

Im Rahmen des Bewerbungs- / Stellenbesetzungsverfahrens bei unserem Kunden ist ein sog. Pre-Employment Screening (PES) / In-Employment Screening (IES) erforderlich, um im Falle risikosensitiver Stellen einen objektiven Faktencheck der eingereichten Angaben zu Ihrer Qualifikation / Eignung vorzunehmen. Diese Daten werden von uns als externem Datenverarbeiter und Auftragnehmer ausschließlich in dem gesetzlich zulässigen datenschutzrechtlichen Rahmen erhoben, verarbeitet und gelöscht. Sie können jederzeit vom PES zurücktreten, indem Sie Ihren zuständigen Ansprechpartner / Recruiter bei unserem Kunden informieren (oder in Stellvertretung SIGNUM Consulting).

Welche personenbezogenen Daten werden erhoben und verarbeitet?

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bei unserem Kunden zur Verfügung stellen, einschließlich der Informationen in Anhängen, die Sie im System hochladen, werden ausschließlich für Zwecke des Einstellungsverfahrens und für die laufende Erfüllung der Anforderungen nach der Einstellung gespeichert und verarbeitet.

Art und Umfang der verarbeiteten Informationen sind abhängig von der Risikosensitivität der Stelle und des daraus abgeleiteten Prüfumfangs, sie können folgende Kategorien und Daten bzw. Dokumente umfassen:

Kategorien	Daten
Kontaktinformationen	Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
Akademische Bildungsabschlüsse, Ausbildungen, Weiterbildungen	Abschlusszeugnis, Ausbildungszeugnis, Weiterbildungszeugnis, Zertifikate
Personenbezogene Daten	Geburtsdatum, Alter, Geschlecht, Nationalität, gesprochene Sprachen
Berufsbezogene Daten	Personalfragebogen, Bewerbungsunterlagen, Lebenslauf (Angaben zum Bildungsweg, Arbeitsverhältnissen etc.), Nachweise über Qualifikationen, Angabe zu Referenzpersonen
Identität, Nationalität	Personalausweis, Reisepass
Polizeiliche Aufzeichnungen gemäß lokaler Gesetzgebung	Führungszeugnis, Strafregister, Criminal Record Check gemäß lokaler Gesetzgebung
Bonitätsprüfung	Bonitätsinformationen aus gesetzlich zugelassenen Wirtschaftsauskunfteien

Wer hat Zugang zu Ihren Daten und wem werden sie offengelegt?

► **Relevante Bereiche des Unternehmens, bei dem Sie sich beworben haben**

Um eine ordnungsgemäße Durchführung des Verfahrens zu gewährleisten und Ihre Daten zu schützen, haben nur die für die Durchführung des Einstellungsverfahrens benannten Mitarbeiter bei unserem Kunden Zugriff auf Ihre Daten. Ihre Daten werden an die Recruiting-Abteilung, Vorgesetzte und autorisierte Mitarbeiter der Abteilung der jeweiligen vakanten Stelle weitergegeben.

Bei erfolgreich abgeschlossenem PES/IES können Ihre persönlichen Daten bei Bedarf im Sinne des Need-to-know-Prinzips an weitere Mitarbeiter weitergegeben werden.

► **Dritte Parteien**

Wie oben angegeben, können Ihre Daten auch zu Überprüfungs Zwecken an Universitäten, IHK, Behörden und andere Institutionen sowie frühere Arbeitgeber und Referenzgeber, die dem EU-Datenschutzrecht unterliegen, übermittelt und verarbeitet werden.

Wie werden die Daten geschützt?

SIGNUM Consulting trifft alle erforderlichen Sicherheits- sowie technischen und organisatorischen Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vertraulich zu behandeln und zu schützen. Diese werden durch eine verschlüsselte Übertragung und Speicherung, ein Rollen- und Berechtigungssystem, ein Datensicherungskonzept und physische Sicherheitsmaßnahmen für die Server vor unbefugtem Zugriff geschützt.

- Für den Zugang zu unseren Systemen und Datenbanken bestehen umfassende Zugriffs- und Sicherungskonzepte.
- Authentifizierung und Autorisierung basieren auf Zugängen mit spezifischen Rollen.
- Vertraulichkeits- und Datenschutzklauseln werden regelmäßig hinsichtlich Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen geprüft.
- Die Bearbeitungsrechte an den Backoffice-Tools, in denen Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, sind auf eine begrenzte Anzahl von autorisierten Personen mit einem konkreten IT-Profil beschränkt.

Wo werden die Daten gespeichert?

Ihre Daten werden in einer Datenbank auf einem Server gespeichert, der vom Server-Zentrum Hetzner Online GmbH, Industriestr. 25, 91710 Gunzenhausen, Deutschland, betrieben wird. Die Daten liegen in Nürnberg und Falkenstein, Deutschland. Mit dem Dienstleister besteht eine entsprechende Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung. Der Dienstleister ist in Bezug auf sein Informationssicherheitssystem ISO/IEC 27001:2013 zertifiziert.

Wie können die Daten gelöscht werden?

Sie haben die Kontrolle über Ihre eingereichten Bewerbungsdaten und sind dafür verantwortlich, dass diese wahrheitsgemäß, eindeutig und aktuell sind. Sie können SIGNUM Consulting jederzeit auffordern, alle personenbezogenen Daten zu löschen, indem Sie an pes@signum-consult.com schreiben. Bitte beachten Sie, dass Ihr Antrag auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zum Widerruf aller in Gang gesetzten und nicht abgeschlossenen Verfahren führt.

Sofern Sie Ihre Bewerbung zurückziehen wollen, wenden Sie sich an Ihren Ansprechpartner bei unserem Kunden.

Wie lange werden die Daten aufbewahrt?

Alle Informationen werden gemäß der vertraglich festgelegten Aufbewahrungsfrist von drei, vier, sechs oder neun Monaten nach Übermittlung des Abschlussberichts an unseren Kunden datenschutzkonform automatisch gelöscht. In diesem Fall speichert SIGNUM Consulting ausschließlich anonymisierte Daten. Wünschen Sie eine frühere Löschung, müssen Sie eine Anfrage per E-Mail an den für die Stellenbesetzung zuständigen Recruiter oder SIGNUM Consulting (pes@signum-consult.com) richten.

Welche Rechte haben Sie bezüglich Ihrer Daten?

- ▶ Sie können Einsicht in Ihre Daten verlangen.
- ▶ Sie können die Berichtigung Ihrer Daten verlangen.
- ▶ Sie können die Löschung Ihrer Daten verlangen.
- ▶ Sie können Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten widerrufen.
- ▶ Sie können eine Einschränkung der Verarbeitung verlangen.
- ▶ Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen.

Was ist die rechtliche Grundlage zur Verarbeitung Ihrer Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden in Übereinstimmung mit der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und den Datenschutzbestimmungen von unserem Kunden verarbeitet. SIGNUM Consulting verarbeitet personenbezogene Daten nur im Rahmen Ihres Bewerbungs- / Stellenbesetzungsverfahrens und des dort erteilten konkreten Auftrags sowie gemäß Ihrer separat erteilten Einwilligung. Das einstellende Unternehmen führt die Verifizierung Ihrer Angaben durch, wenn dies gemäß §26 BDSG, Art. 6 DSGVO erforderlich ist für:

- a)** die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses, für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist;
- b)** die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen oder zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der der Verantwortliche unterliegt;
- c)** zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen.

Wie erreichen Sie uns?

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wenden Sie sich bitte an pes@signum-consult.com

Änderungen an unserer Datenschutzrichtlinie

Wir überprüfen unsere Datenschutzpolitik regelmäßig und veröffentlichen alle Aktualisierungen auf unserer Homepage. Die Datenschutzrichtlinie wurde zuletzt im November 2024 aktualisiert.

Bitte lesen Sie auch die FAQ auf unserer Website:

<https://signum-consult.com/pre-employment-screening/#faq-bewerber>